СТРАНА
Росатом
WWW.STRANA-ROSATOM.RU
РФЯЦ-ВНИИЭФ
корпоративная газета
№ 26–27 (168–169)
июль 2018
выходит с 2014 года

ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ИЛФИ
25 июля доктору физико-математических наук, лауреату Государственной премии СССР Геннадию Алексеевичу Кириллову исполнилось бы 85 лет — *стр. 2*

«Я ВСЕГДА СТАВЛЮ СЕБЕ НЕДОСТИЖИМЫЕ ЦЕЛИ»
В рубрике «Без галстука» — заместитель директора РФЯЦ-ВНИИЭФ Олег Кривошеев — *стр. 4*

ИЗ ПОКОЛЕНИЯ СОЗДАТЕЛЕЙ ЯДЕРНОГО ЩИТА
20 июля исполнилось 80 лет доктору физико-математических наук, лауреату Ленинской премии Алексею Владимировичу Певницкому — *стр. 4*

ПСР В ДЕЙСТВИИ
Как внедряется Производственная система «Росатома» в филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ — НИИИС им. Ю. Е. Седакова — *стр. 7*

Поздравляем с юбилеем!

18 июля исполнилось 70 лет Виктору Юлиановичу Вережанскому, главному конструктору РФЯЦ-ВНИИЭФ — начальнику КБ-1.В этот день прошли торжественные мероприятия, посвященные юбиляру.

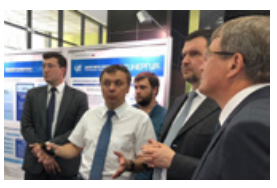
ТЕКСТ: **Ольга Казакова.** ФОТО: **Сергей Трусов**

Приказом генерального директора госкорпорации «Росатом» за многолетний добросовестный труд, успехи в профессиональной деятельности, значимый вклад в развитие атомной отрасли В. Ю. Вережанский награжден знаком отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» I степени. Награду юбиляру вручил заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом» — директор дирекции по ядерному оружейному комплексу Иван Каменских.

«Вы являетесь инициатором и активным участником уникальных проектов, которые позволяют нашей стране сохранять статус ядерной державы и играть определяющую роль на мировой арене,— говорится в поздравительном адресе.— Своей активной творческой деятельностью Вы внесли весомый вклад в становление и развитие такого уникального научно-технического центра, каким является РФЯЦ-ВНИИЭФ, обеспечили синтез теоретических идей, конструкторских решений и практической отработки, сложнейших оружейных систем. Желаем Вам многих лет плодотворного и эффективного труда для укрепления безопасности Отечества, в интересах мощного развития ядерного оружейного комплекса и, конечно, многих творческих и физических сил, здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким».

Директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков поздравил Виктора Вережанского от имени руководства ядерного центра и вручил почетную грамоту РФЯЦ-ВНИИЭФ и памятный знак за выдающийся вклад в создание ядерного оружия и обеспечение национальной безопасности Отечества. «Ваше стремление докопаться до самой сути проблемы, выявить ее узловые моменты позволило Вам пройти все ступени профессионального роста от инженера-конструктора до главного конструктора — начальника КБ-1. За почти полвека деятельности Вы внесли существенный вклад в укрепление оборонной мощи Отечества. Пусть и в дальнейшем Ваша сложная и такая важная работа ведет Вас к новым успехам и достижениям!» — отметил Валентин Ефимович.

Искренние пожелания профессионального долголетия, доброго здоровья и благополучия прозвучали в адрес юбиляра от руководителей ядерного центра и его подразделений, а также приглашенных гостей — представителей госкорпорации «Росатом» и Министерства обороны РФ, коллег из РФЯЦ-ВНИИТФ им. Е. И. Забабахина и ВНИИА им. Н. Л. Духова, производственного объединения «Маяк», Приборостроительного завода, комбината «Электрохимприбор», руководства Сарова, КБ-50, СарФТИ НИЯУ МИФИ и др.



Для цифровой экономики
Руководители РФЯЦ-ВНИИЭФ приняли участие в совещании по вопросам развития цифровой экономики в Нижегородской области. Совещание провели заместитель председателя Правительства Российской Федерации Максим Акимов и глава Нижегородской области Глеб Никитин 17 июля в технопарке «Анкудиновка».

Перед мероприятиям состоялась демонстрация разработок нижегородских компаний в сфере цифровой экономики. РФЯЦ-ВНИИЭФ представил платформу жизненного цикла «Цифровое предприятие», включающую комплекс систем «Сквозная 3D-технология», «Управление производством», «Управление предприятием», комплекс «Бизнес-моделирование и нормативное регулирование» и «Программную платформу». Была также продемонстрирована базирующаяся на основе решений «Цифрового предприятия» платформа управления муниципальными образованиями «Цифровой муниципалитет». Валентин Костюков выступил с докладом «Цифровая трансформация промышленности на основе суперкомпьютерного моделирования и платформ сквозного жизненного цикла».
Максим Акимов высоко оценил IT-разработки нижегородских компаний, отметив, что они активно выходят и на федеральный уровень: «Важно, что проекты не локальные, они активно выводятся на федеральный уровень. При этом внедрение в жизнь цифровых технологий само по себе ценностью не является. Важно, чтобы это приносило результат для жителей».

Два «умных города»
Саров и Нижний Новгород станут флагманами в развитии цифровой экономики. Об этом 17 июля во время визита в столицу региона заместителя председателя Правительства России Максима Акимова заявил врио губернатора Нижегородской области Глеб Никитин.
Сейчас в Нижнем Новгороде активно внедряется система «Умный город». В тестовом режиме уже заработала первая муниципальная информационная система «Наш Нижний». Интернет-портал принимает заявки от жителей по решению проблем в сфере ЖКХ. На сайте в режиме реального времени можно следить за исполнением своей заявки.
В нашем городе тоже работает система «Умный Саров». Например, одно из приложений позволяет следить за движением автотранспорта на городских дорогах, еще одно аккумулирует жалобы и пожелания горожан относительно повышения комфортности проживания на территории. Недавно на городских остановках появились первые табло, показывающие время до прибытия автобуса. Функционирует городская система видеонаблюдения, которая предоставляет данные о состоянии дорожно-транспортного движения.
«Цифровизация — большой блок, где у Нижегородской лидерские амбиции, и их нужно поддерживать»,— резюмировал Максим Акимов.

Первый директор ИЛФИ

25 июля первому директору ИЛФИ, доктору физико-математических наук, профессору, лауреату Государственной премии СССР, заслуженному деятелю науки РФ Геннадию Алексеевичу Кириллову исполнилось бы 85 лет. На страницах нашей газеты мы рассказываем о его международной деятельности.

ТЕКСТ И ФОТО: **Геннадий Кочемасов, главный научный сотрудник ИЛФИ, доктор физ.-мат. наук, лауреат Государственной премии СССР и премии Правительства РФ**
ФОТО: **предоставлено ИЛФИ**

Геннадий Алексеевич — коренной горьковчанин в нескольких поколениях, выпускник радиофака ГГУ 1956 года. Прошел путь во ВНИИЭФ от инженера (принимал участие в ядерных испытаниях) до директора ИЛФИ. Вместе с С. Б. Кормером он основатель лазерного направления во ВНИИЭФ, внес большой вклад в успешное развитие этих работ. Особенно в решение задач лазерного термоядерного синтеза (ЛТС), идею которого почти одновременно предложили идеологи водородной бомбы: советский ученый Андрей Сахаров и американский «ястреб» Эдвард Теллер.

Перестройка и последующий распад СССР привели к кардинальному уменьшению статуса науки. Финансирование резко упало даже в атомных центрах. Исследования стали почти невозможными. Для ученых некоторой компенсацией стало международное научно-техническое сотрудничество. Не минула чаша сия и Г. А. Кириллова. Мне посчастливилось поучаствовать вместе с ним в ряде проектов и сопровождать его в заграничных поездках. О некоторых из них рассказывается ниже.

«Перун» и чешское пиво

Яркая страница его биографии — совместная работа с Институтом физики Академии наук Чешской Республики. Взаимодействие с чешскими коллегами началось в 1990 году. Чехи тоже развивали йодные лазеры. Так же, как и нам, им понадобились крупногабаритные нелинейные кристаллы — преобразователи длины волны излучения во вторую гармонику. Мы к этому времени уже оснастили необходимым оборудованием наш мощный йодный лазер «Искра-4» и проводили эксперименты по облучению микромишеней. Кристаллы были выращены и изготовлены нашими коллегами из Института прикладной физики АН (г. Горький). Весной 1990-го Кириллов и курировавший работу В. И. Беспалов встретились с представителями ИФ АН ЧР. Совместные работы были успешными: лазерное направление в Чехии получило значительный толчок, и впоследствии они обзавелись лазерной системой класса «Искра-4». Чешский лазер «Перун» был успешно переведен на работу в режиме второй, а позднее и третьей гармоники и задействован в экспериментах. Некоторые эксперименты проводились совместно. Результаты нашли отражение в четырех опубликованных статьях. Сотрудничество переросло рамки чисто деловых контактов — отношения стали дружественными и продолжались более 20 лет. Высокой оценкой совместной работы стало награждение премией Правительства РФ руководителя работ с чешской стороны Карела Роглена и его коллег из ВНИИЭФ и ИПФ РАН. Не менее приятным был еще один аспект проекта. Геннадий Алексеевич и еще 20 сотрудников ИЛФИ неоднократно побывали в красавице Праге и в ее окрестностях и посетили ее прекрасные музеи. Ну и, конечно, нельзя забыть ежедневное вечернее общение с замечательным чешским пивом.

В гостях у немцев: «Астерикс»

Международное сотрудничество для Геннадия Алексеевича не ограничилось Чехией. Вместе с коллегами он побывал в Институте Макса Планка (Гархинг, пригород Мюнхена). Высококвалифицированные специалисты отделения квантовой оптики Г. Бредерлов, К. Витте и другие также занимались проблемами ЛТС и построили свой вариант моноимпульсного йодного лазера «Астерикс». Хозяева показали нам его: было интересно обсудить элементы конструкции, заметно отличавшиеся от наших, и перспективы дальнейших работ. Нас поразила непривычная чистота в лазерном зале. Что тут скажешь — ordnung *(нем.* — порядок). Безупречным было и немецкое пиво.

Ливермор и Лос-Аламос

Большая часть международного сотрудничества Геннадия Алексеевича пришлась на США, с самыми большими и мощными лазерами на неодимовом стекле. Настоящий интерес к нашим работам появился у американских специалистов после доклада Г. А. Кириллова «Разработка и создание мощной лазерной установки «Искра-5» для исследований по ЛТС» на конференции в Лос-Анджелесе в 1990 году. Позднее ВНИИЭФ посетили представители Ливерморской национальной лаборатории В. Джордж, Э. Шторм А. Кузубов и Дэвис. Они побывали на установке «Искра-5», повстречались с ее разработчиками. Высоко оценив установку и полагая, что опыт ее создания может быть полезен для разрабатываемого в то время в США проекта лазера мегаджоульного класса, американские специалисты предложили нам заключить договор на тему «Описание высокомощной лазерной системы «Искра-5». Был подготовлен и заключен обширный договор с ВНИИЭФ, который успешно завершился в конце 1992 года. После чего были заключены еще три договора. Оказалось, что концептуальные проекты, разработанные российскими и американскими специалистами, близки, что придало уверенность обеим сторонам.

«ОТЕЦ ВОДОРОДНОЙ БОМБЫ» Эдвард Теллер и Геннадий Кириллов

Во время второго визита в 1992-м были заключены новые контракты. Среди них был детально обсужден мегапроект 144-канального взрывного фотодиссоционного лазера. Подразумевалось, что на нем удастся получить миниатюрную термоядерную вспышку. В дальнейшем американцы от проекта отказались и сформулировали для нас более реальные задачи. Например, разобраться, как вынужденные рассеяния в кристаллах влияют на КПД преобразования во 2-ю гармонику. Заказали они нам и работы по созданию уникальных приборов для измерения характеристик лазерного излучения и плазмы. В результате были заключены договоры с Лос-Аламосом на поставку приборов, называемых ПКИТ, которые позволяли получать уникальную информацию.

Сотрудничество не ограничивалось проблемами ЛТС. Ливермор заинтересовался возможностями применения лазеров для дистанционного зондирования и определения степени загрязнения высоких слоев атмосферы. Нами были применены принципиально новые методы зондирования, основанные на фазовом сопряжении при вынужденном рассеянии Мандельштама — Бриллюэна. Удивительным образом на моем докладе по данной тематике присутствовал Э. Теллер. Атмосфера сотрудничества была в то время удивительно приятной, между участниками совместных работ завязались дружеские отношения.

Япония: медаль имени Теллера

Япония также участвовала в гонках за зайцем, которого звали ЛТС. Вслед за американцами они построили в университете города Осака мощный неодимовый лазер, назвав его «Гекко-12». С ним и его хозяевами Геннадий Алексеевич познакомился в 1992-м, приехав вместе с автором этой статьи на международную лазерную конференцию. Пригласивший нас профессор Ямаока сообщил что учитывая кризис в СССР, наше пребывание в Японии оплатят организаторы конференции. Нужны были только деньги на полет до Осаки, и их нам в министерстве нашли. Мы благополучно попали в Осаку, где нас встретили и поселили в прекрасную гостиницу. Открыв окно в номере и посмотрев вниз, я увидел симпатичных красных рыб, спокойно плавающих в маленьком озерце. Затем была конференция, знакомство и беседы с ее участниками из разных стран, экскурсии на японский лазер, по городу и окрестностям. Интересно было познакомиться с древнеяпонской архитектурой, а также в микродозах с японским напитком саке.

Последняя поездка на научную конференцию в Японию в 1993-м была отмечена тем, что на ней Геннадию Алексеевичу вручили высшую международную награду для физиков, внесших существенный вклад в разработку ЛТС,— медаль имени Эдварда Теллера. После этого был праздничный банкет, по нашим понятиям очень скромный, и мы его «немножко» продолжили.

Вот так были оценены международным научным сообществом многолетние исследования по ЛТС, проведенные во ВНИИЭФ под руководством Геннадия Алексеевича Кириллова.

Изотоп, спасающий жизни

Макет комплекса для получения молибдена-99 на базе растворного ядерного реактора «Аргус-М», строящегося в РФЯЦ-ВНИИЭФ, демонстрировался на X, юбилейной, выставке «Атомэкспо-2018» и вызвал большой интерес посетителей, в том числе представителей Японии, Франции, Индии, Бангладеш и других стран.

ТЕКСТ: **Алла Шадрина.** ФОТО: **из архива редакции**

О том, как идет реализация проекта, перспективах и возможности выхода на международный рынок мы беседуем с одним из разработчиков комплекса — заместителем начальника отдела ИЯРФ Владиславом Шаравиным.

— Каких результатов вы достигли на сегодняшний день?

— В РФЯЦ-ВНИИЭФ практически создана сквозная технология получения изотопа молибдена-99, выполнены необходимые расчетное обоснование и экспериментальная проверка новых идей в лабораторных условиях. За прошедший год удалось уменьшить объемы используемых реагентов, автоматизировать некоторые процессы, которые планировалось выполнять вручную.

Напомню, что сам реактор весьма мал по размерам — всего 1,5 × 1,5 × 1,3 метра, объем активной зоны — около 30 литров. Срок работы на одной заправке — 10 лет, после чего отработавшее топливо отправляется на переработку. С самого начала новая технология позиционировалась в качестве зеленой, что означает исключительную безопасность работы самого реактора и минимальное число каких-либо отходов производства.

— А вот это как раз самый острый вопрос…

— Мы уделили отходам особое внимание. Во-первых, благодаря новым технологическим решениям их стало в полтора раза меньше, чем предполагалось изначально, снизились показатели их радиоактивности.

В прошлом году был выпущен отчет о воздействии на окружающую среду, который в составе прочих документов прошел Государственную экологическую экспертизу. По нему было получено положительное заключение. В отчете проанализированы все возможные отходы, возникающие на всем жизненном цикле комплекса, начиная от твердых бытовых и кончая радиоактивными. Все планируемые показатели по выбросам были существенно ниже допустимых норм, а по ряду показателей в принципе отсутствовали. Так вот, по сравнению с теми расчетами нам удалось еще снизить объемы и активность отходов. Эти результаты войдут в следующий отчет, который готовится для получения лицензии на эксплуатацию комплекса.

Во-вторых, технология замкнутого цикла применена у нас и в отношении радиоактивных отходов, появляющихся при сорбции, десорбции и на других этапах работы комплекса. В результате получаются отходы в твердом кондиционированном виде, которые затем планируется передавать на переработку в соответствии с федеральным законодательством.

Это гораздо меньше, чем при использовании применяемой на сегодняшний день в России и за рубежом «мишенной» технологии.

— Есть ли у нас конкуренты в этой сфере?

— Такой продвинутой технологией на сегодняшний день пока еще никто не обладает, хотя есть подобные решения для той же целевой задачи. Поэтому нам предстоит получить патенты на все те решения, которые будут применены при реализации проекта. Чтобы в будущем выходить на зарубежный рынок, нужно защитить интеллектуальную собственность.

— В чем конкурентные преимущества нашей разработки?

— Помимо малых габаритов, низкой стоимости и небольшого количества персонала, требуемого для работы с ядерной установкой, потенциальному заказчику предлагается реализация проекта на полном жизненном цикле производственного комплекса.

Вместе с реактором предлагаются отработанные на референтном проекте типовые проектные решения, технологические регламенты, все необходимое оборудование и документация. Все этапы будут сопровождаться с нашей стороны профильными специалистами.

Предлагаемые решения полностью закроют все потребности заказчика на любом из этапов жизненного цикла. Например, при поставке комплекта будут поставляться необходимые контейнеры для временного хранения и загрузки реактора свежим топливом, а для вывоза отработанного ядерного топлива будет предложен сертифицированный транспортно-упаковочный контейнер.

Также растворный ядерный реактор может использоваться для научных целей, для исследований веществ методом активационного анализа, обучения и подготовки персонала. Это самое безопасное и экономически оправданное решение для создания на его базе научно-исследовательского центра начального уровня.

На сегодняшний день уже подписаны соглашения с заказчиками из ЮАР и Республики Таджикистан о подготовительных работах по размещению установок такого типа. Потенциальные заказчики в ближайшее время определятся, что им больше подойдет — установка для научных целей или для производства медицинского изотопа. Мы им готовы поставить реакторы, необходимые для решения их задач.

Интерес проявляют еще 5–7 стран, которые хотели бы, чтобы мы и для них тоже рассмотрели вопрос возможности тиражирования реактора «Аргус-М».

— Требования МАГАТЭ учтены?

— Безусловно. По требованиям МАГАТЭ обогащение урана должно быть меньше 20%. У нас этот показатель выполняется. Это дает возможность поставлять реактор за рубеж. Учитывая, что он может применяться и для производства медицинского изотопа, к производству предъявляется еще ряд нормативных требований — так называемый стандарт GMP (Good Manufacturing Practice («надлежащая производственная практика») — правила, которые устанавливают требования к организации производства и контроля качества лекарственных средств для медицинского и ветеринарного применения). Он также был заложен на стадии проектирования создаваемого комплекса.

— Как продвигается строительство помещений для размещения реактора?

— Получено решение Правительства Российской Федерации на размещение и сооружение объекта на нашей территории. Ведутся общестроительные работы на площадке, их темпы хорошие, график соблюдается. Все наружные коммуникации, подводимые к объекту, уже проложены. Комплекс состоит из двух частей — реакторного блока (он создается заново) и радиохимической лаборатории (там производятся тонкая очистка, упаковка и технологический контроль). В настоящее время внутренние помещения лаборатории отремонтированы и подготовлены к чистовой отделке.

В Ростехнадзор поданы заявки на получение лицензий. После получения лицензии ожидается заливка бетонно-биологической защиты реакторного блока. Подрядчиком строительных работ выступает компания «Промэлектромонтаж», которая обладает всеми лицензиями, позволяющими возводить объекты использования атомной энергии.

В ближайшем будущем нам предстоит получить лицензию на эксплуатацию. Этому будет предшествовать прохождение государственной экологической экспертизы и общественные слушания.

— Когда ждать первого «выхода» молибдена?

— По плану в 2019–2020 годах. Производительность нашего реактора будет составлять порядка 250 кюри в неделю, что обеспечит потребности нашей страны на ближайшие десять лет, а также позволит экспортировать излишки.

— Что этот проект даст людям, РФЯЦ-ВНИИЭФ, госкорпорации?

— Проект не только интересный с научной и технологической точки зрения, но еще и жизненно важный для людей. Он может способствовать решению проблем, связанных с онкологическими и кардиологическими заболеваниями, стоящими сегодня на первом месте не только в нашей стране, но и во всем мире. Мы очень надеемся внести свой вклад в развитие современных медицинских технологий.

Для РФЯЦ-ВНИИЭФ проект интересен тем, что мы наращиваем свои компетенции не только в привычных для нас сферах, но и в смежных, новых областях деятельности. Можно сказать, что проект является одним из ключевых в области продукции гражданского назначения.

Для госкорпорации «Росатом», выступающей инвестором, проект позволит создать и предложить на зарубежных рынках уникальный и высокотехнологичный продукт, привлекательный для широкого круга потенциальных заказчиков. Это укрепит позиции атомной отрасли и еще раз подтвердит передовые возможности нашей страны в атомной сфере.

Олег Кривошеев:
«Я всегда ставлю себе недостижимые цели»

22 июля заместителю директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по информационным технологиям Олегу Кривошееву исполнилось 50. Как правило, юбилейные статьи рассказывают о производственных достижениях виновника торжества. Мы решили отойти от традиции и представить Олега Викторовича, что называется, «без галстука». Тем более что мой собеседник оказался очень открытым человеком, что нечасто встречается среди руководителей подобного уровня.

ТЕКСТ: **Алла Шадрина.** ФОТО: **из архива видеостудии РФЯЦ-ВНИИЭФ**

— Олег Викторович, что вам помогло сделать такую успешную карьеру — от рядового инженера до заместителя директора РФЯЦ-ВНИИЭФ?

— Первое — я всегда ставлю себе недостижимые цели. Это является драйвером — если даже две трети поставленной задачи решено — уже успех.

Второе — упорство. Если я наметил какую-то цель, то, как бы ни складывалась ситуация, всегда иду к ней любыми путями.

Третье — поиск нестандартных путей в решении.

Четвертое, а может быть, и первое — это люди, которые на всех этапах жизненного пути выступают в качестве учителей. Первыми моими учителями были Владимир Николаевич Корабельников, Владимир Константинович Копров, Николай Николаевич Нетесин, Юрий Иванович Файков и, наконец, директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Ефимович Костюков. Это те люди, которые ставят перед собой амбициозные задачи, работают день и ночь. Рядом с ними не работать невозможно — нужно соответствовать их уровню.

— Вы назвали людей старше себя. А учитесь ли вы у молодежи? Или ваше слово — закон?

— Основная часть моей команды — это молодежь. Я всегда стараюсь подбирать молодых и амбициозных, которые ставят себе сложные задачи. Никогда не боюсь им отдавать максимум полномочий и инициативы, потому что понимаю, что чем сильнее команда, тем сильнее руководитель. Что касается стиля руководства, то я достаточно авторитарен. При этом я стараюсь объяснить и обосновать свою точку зрения. Это позволяет, с одной стороны, меньше тратить времени на поиск решений с помощью долгих дискуссий, а с другой — быстро вырабатывать консолидированную точку зрения.

— Какими достижениями вы особенно гордитесь?

— Во время работы в КБ-2 это реализация проектов по техперевооружению вычислительной, испытательной, производственной баз и микроэлектронного комплекса в рамках госпрограммы развития ЯОК.

В области ИТ это создание системы полного жизненного цикла — отечественного, защищенного комплексного интегрированного решения, состоящего из 33 информационных систем, не имеющего аналогов в России. При этом удалось сформировать практически с нуля боевую команду, которая не просто решает задачи по разработке таких систем, а на российском уровне позиционируется как топ-команда в сфере ИТ.

— Какие качества в людях вы цените?

— Порядочность, открытость, настойчивость, целеустремленность и способность меняться.

— А какие качества не приемлете?

— Ложь, хамелеонство и приспособленчество.

— Для вас как руководителя что важнее — профессиональные или человеческие качества?

— И то, и другое плюс умение обучаться. Какой бы человек не был хороший профессионал, но если он непорядочный, ненадежный, то что толку от его профессиональных качеств? Я с таким работать не буду. Если человек хороший, но ему не хватает знаний, то тут вступает в силу способность обучаться. Если он способен меняться и набираться компетенций, то в него можно вкладываться. Но если человек не способен это делать, то надо ему помочь найти себя в других сферах.

— Что бы вы не сделали ни при каких обстоятельствах?

— *(Задумывается.)* Не предал бы близких, не продал бы друзей.

— Бывает ли у вас плохое настроение?

— Бывает.

— Как вы его поднимаете?

— Где-то я читал, что есть две категории людей. Одна получает позитивные эмоции за счет развлечений. Другая — за счет достижения конкретных результатов. Я отношусь ко второй, поэтому когда у меня плохое настроение, то пытаюсь понять, что удалось сделать за день, неделю, месяц. Если совсем все плохо — выезжаю на природу, чтобы побыть в тишине, послушать птиц, посидеть возле реки.

— Мы плавно подошли к теме свободного времени. Я понимаю, что оно у вас сильно ограниченно. Тем не менее чему вы его посвящаете?

— Планов на свободное время у меня еще больше, чем на производственное. Это либо семья, либо спорт — волейбол, мини-футбол, горные лыжи, беговые лыжи. Летом — скалолазание в Крыму, дайвинг, пещеры, походы всей семьей — с женой и двумя дочерями. Выезжаем за город на дачу. Музыка — у меня очень большая аудиотека, в том числе и виниловые пластинки, которые я постоянно слушаю. Но самое большое количество свободного времени я трачу на фотографию.

— Как давно пришло к вам это увлечение и почему оно вас так захватило?

— Я немного занимался фотографией еще в школе. Лет двадцать назад поймал себя на мысли, что очень много красивых уголков природы и моментов в жизни, которые уходят, и их надо зафиксировать и сохранить. А поскольку я чувствую цвет, появилось желание попробовать самому получить гармонично скомпонованную цветовую композицию, которая бы радовала душу. Эти причины и легли в основу того, что я занялся фотографией. Купил хороший, качественный пленочный фотоаппарат и начал снимать. Поставил цель добиться хороших снимков, чтобы это можно было не просто поместить в домашний фотоальбом, но и показать людям. Когда стали появляться хорошие снимки, самому стало интересно находить красивую натуру — горы, море… Потом поступило предложение провести первую фотовыставку. Она прошла в Доме ученых. Затем были выставки в Центральной выставочной галерее в Нижнем Новгороде, на «Мосфильме», в Совете Федерации, Госдуме, резиденции президента в Кремле… Выставки — это всегда драйв, мотивация сделать что-то новое и лучшее. И, конечно, сам процесс фотосъемки — это большая отдушина. Поначалу снимал по принципу пулеметчика, тем более что появилось цифровое оборудование. Но быстро понял, что это неживое, какая бы дорогая ни была техника. Поэтому снова перешел на пленку и стал снимать на фотопластины. Это, во-первых, большие форматы, во-вторых, высочайшее качество и, в-третьих, очень широкий цветовой диапазон. В России по такой технологии снимают единицы — человек 30, потому что это очень сложная и тяжелая работа. Если на обычный цифровой или пленочный фотоаппарат можно снимать сколько угодно, то здесь каждый снимок — это единственный щелчок затвора. Нужно очень внимательно изучить объект съемки, в какое время суток и года его снимать, где должно быть солнце… У меня есть крымский пейзаж, который я снимал три года подряд. В первый год я к нему долго присматривался, и когда решил, с какой точки и при каком солнце снимать, то пока ставил аппаратуру, солнце ушло. На второй день в эти пять минут, пока солнце стоит над горизонтом и есть нужный свет, набежала тучка. Пришлось уйти ни с чем. На следующий год было дождливое лето и не оказалось той сухой желтой травы, которая передавала бы ощущение саванны. Наконец в третий год все сложилось, и за несколько вечеров удалось сделать нужный снимок.

— Кто ваши любимые писатели и композиторы?

— Чехов, Куприн, Достоевский. Из современных — Акунин. Из композиторов — Вивальди, Лорина Маккеннитт, Ли Рума. Люблю латиноамериканскую музыку, хорошую обработку классики. Я слушаю в дороге, дома, у меня всегда с собой плеер и наушники. Кстати, это один из кардинальных способов для поднятия настроения.

— Если бы у вас была возможность вернуться на 30 лет назад, какую бы профессию выбрали?

— На одной из фотовыставок Валентина Толкунова мне написала: «Олег Викторович, вам надо заниматься только фотографией». Но фотографом я, наверное, не хотел бы быть, потому что в погоне за деньгами искусство превращается в ремесло. Скорее всего, я бы пошел таким же путем. Сверяя ключевые точки, я точно понимаю — что-то поменять я не хотел бы.

— Что бы вы пожелали самому себе?

— Чтобы количество оптимизма, драйва и жизнелюбия с годами не уменьшалось. Чтобы близкие и друзья были рядом. Это та опора и тыл, на которые всегда можно опереться.

Когда не знаешь, что делать, — делай шаг вперед!

Мы продолжаем знакомить вас, уважаемые читатели, с историями успеха сотрудников ядерного центра, зачисленных в управленческий кадровый резерв (УКР) госкорпорации «Росатом». Новая история — о Евгении Аскреткове, директоре департамента закупок и материально-технического снабжения (МТС) РФЯЦ-ВНИИЭФ.

ТЕКСТ И ФОТО: **предоставлены департаментом оценки и развития персонала**

Высшее профессиональное образование по специальности «Экономика и управление на предприятии (в машиностроении)» Евгений Аскретков получил в Тульском государственном университете, который окончил с отличием в 1996 году. Спустя три года он защитил кандидатскую диссертацию по специальности «Экономика и управление» в Воронежском государственном техническом университете.

Успешное окончание обучения в вузе позволило в 1996 году получить престижную работу в администрации Тульской области, где был пройден путь от молодого специалиста до линейного руководителя. Девятилетний опыт управленческой и административной работы явился фундаментом для дальнейшего успешного карьерного роста.

До перехода на работу в РФЯЦ-ВНИИЭФ с 2005 по 2007 год Евгений Владимирович работал по основной специальности в должности заместителя директора по экономике одного из промышленных предприятий Тулы.

С 2008 года в ядерном центре Евгений Аскретков осуществляет организацию работ по своевременному, полному и комплектному обеспечению подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ всеми видами материально-технических ресурсов для выполнения НИР и ОКР по госзаказам, в том числе по приоритетным заказам, определенным директором ядерного центра и руководством госкорпорации «Росатом».

С 2017 года Евгений Владимирович занимает должность директора департамента закупок и МТС, является методологом закупочной деятельности и владельцем процесса закупок предприятия.

— Как вы узнали о программе УКР и как в нее попали?

— О программе узнал случайно. Представители службы управления персоналом предложили пройти собеседование с модераторами из госкорпорации «Росатом» и принять участие в деловой игре. Согласился, не раздумывая, поскольку получение новых знаний всегда рассматриваю для себя как обязательное условие процесса саморазвития. Без этого невозможно реализовывать задачи «движения вверх».

Также вызвала интерес появившаяся возможность изучения новых практик и обмена опытом с работниками других организаций отрасли.

— Что вам дало обучение по программе УКР? Какие знания и навыки вы получили?

— Обучение открыло для меня новые горизонты знаний, которые сразу удалось применить на практике, поскольку закупочная деятельность — один из самых меняющихся процессов.

Программа обучения была направлена на совершенствование в первую очередь управленческих компетенций, в том числе на развитие навыков системного мышления, эффективной коммуникации, а также управление изменениями в работе руководителя. Впервые узнал о терминах «быть проактивным», «эмоциональный банковский счет», о стратегии «выиграл-выиграл». Закрепил навыки процессного управления: чтобы получить требуемый для тебя результат на «выходе» процесса, нужно бороться за качество «входа». Одним словом, полученные знания позволили мне вывести на новый уровень управленческие навыки, сформированные в процессе трудового пути.

— Каким образом вы передаете полученные знания молодым сотрудникам?

— Очень благодарен госкорпорации «Росатом» за предоставленную возможность участия в программе менторинга в качестве наставника. Реализуемая в менторинге задача делиться имеющимся опытом с подающими надежду молодыми сотрудниками дает возможность на практике «верифицировать» верность своих убеждений. Также воодушевляет возможность видеть положительный результат наставничества, когда молодое поколение перенимает твой опыт и благодаря этому избегает возможных ошибок на профессиональном пути.

— Каковы, на ваш взгляд, слагаемые успешной карьеры в атомной отрасли?

— Считаю, что в госкопрорации «Росатом» созданы все необходимые условия для «движения вверх». Для успешной карьеры нужно следовать принципу «делай что должен, не останавливайся на достигнутом, не бойся изменений». Ну и, конечно, немного везения. Главное — не давать себе уйти в зону комфорта, обязательно реагировать на изменения внешней среды и налаживать горизонтальное взаимодействие с партнерами.

— Как организована работа с резервистами УКР на нашем предприятии?

— В РФЯЦ-ВНИИЭФ активно реализуется программа кадрового резерва. Уже на начальной стадии трудового пути молодые сотрудники могут заявить о себе через участие в программе менторинга. У нас широко используется механизм преемственности руководящих работников всех уровней. Данная программа позволяет через план индивидуального развития преемников готовить кадровый управленческий резерв. А это — залог устойчивого развития любой организации.

— Каков ваш девиз по жизни?

— Когда не знаешь, что делать, — делай шаг вперед…

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ «РОСАТОМА». ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ!

Меморандумом конференции руководителей атомной отрасли определены ключевые приоритеты по реализации стратегии госкорпорации «Росатом» на текущий год.

Меморандумом конференции «Люди «Росатома» определены ключевые приоритеты в области управления персоналом на 2018–2020 годы.

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

ЧТО ДЕЛАТЬ

Быстро формировать и развивать необходимые компетенции по направлениям: международный бизнес, новые продукты, цифровизация, наука, строительство, ПСР.

КАК

- Увеличение охвата и скорости обучения через мобильные приложения и развитие дистанционного формата;
- локализация программ обучения: развитие пула тренеров на предприятиях;
- создание центра компетенций по направлению «Цифровая трансформация» на базе АНО «Корпоративная академия «Росатома»;
- корректировка программ высшего и среднего профессионального образования с учетом требований к новым компетенциям;
- планирование человеческих ресурсов на горизонте 10–15 лет в привязке к зарубежным контрактам строительства.

ПОДГОТОВКА ЛИДЕРОВ

ЧТО ДЕЛАТЬ

Готовить лидеров на всех уровнях для назначения на ключевые позиции.

КАК

- Поддержка со стороны руководителей запроса резервистов на менторинг;
- обучение инструментам менторинга и коучинга в школе руководителя и программах развития управленческого кадрового резерва;
- стимулирование ротаций между дивизионами и предприятиями;
- вовлечение резервистов и молодежь в изменения: постановка бизнес-задач на предприятиях для резервистов и молодежи (команды поддержки изменений);
- вовлечение руководителей в оценку потенциала и отбор резервистов и преемников.

АДАПТАЦИЯ К НОВЫМ УСЛОВИЯМ

ЧТО ДЕЛАТЬ

Научиться работать в новых условиях: глобальная, инновационная и цифровая среда, кроссдивизиональные, кроссфункциональные и удаленные команды.

КАК:

- Создание единого информационного пространства: личный кабинет, мобильные сервисы, быстрый доступ к информации, удаленное командное взаимодействие;
- развитие горизонтальных связей;
- перенастройка факторов оценки должностей с учетом новых требований: развитие новых бизнесов, работа в условиях неопределенности;
- развитие инструментов мотивации, направленных на стимулирование командной междивизиональной работы;
- развитие проектного управления.

Ключевые приоритеты по реализации стратегии Госкорпорации «Росатом» на 2018 год

Из поколения создателей ядерного щита

20 июля исполнилось 80 лет доктору физико-математических наук, лауреату Ленинской премии, заслуженному деятелю науки и техники РФ Алексею Владимировичу Певницкому.

ТЕКСТ: **Евгений Яковлев, советник при дирекции — заместитель главного конструктора РФЯЦ-ВНИИЭФ.**
ФОТО: **фото предоставлено ИТМФ**

Алексей Владимирович — крупный ученый, внесший чрезвычайно важный вклад в развитие теории и техники проектирования физических устройств и термоядерных зарядов с уникальными физическими схемами.

А. В. Певницкий перенес в детстве самое суровое из возможных испытаний — ленинградскую блокаду. И тем самым он внутренне был подготовлен к тому, чтобы посвятить себя делу обороны Отечества, и, вероятно, без колебаний дал согласие на переезд в неведомый Арзамас-75 и в последующем всегда оставался верен этому первому и единственному выбору.

Исключительные аналитические способности, заложенные природой, превосходное образование, уникальная профессиональная среда, окружавшая его с первых шагов на саровской земле, необычайно высокий уровень требований и надежд, возлагавшихся со стороны государства на результаты деятельности коллектива, в котором ему предстояло работать, — все это вывело Алексея Владимировича на творческий путь, отвечавший знаменитой аксиоме Ю. Б. Харитона о необходимости для специалиста «знать многократно больше, чем это ему требуется для работы в настоящее время».

А. В. Певницкий принадлежит к замечательному поколению ученых, благодаря таланту и самоотверженному труду которых были созданы ядерные щит и меч, обеспечившие безопасность нашей страны на многие десятилетия. И в настоящее время невозможно переоценить роль этих специалистов в поддержании и передаче великих традиций идущим им на смену.

Каковы истоки решимости этого поколения из всех возможных вариантов служения науке посвятить себя развитию теории о физических процессах, сопровождающих ядерный взрыв, и практическому использованию этих знаний? Можно считать, что знаковым событием, повлиявшим на этот выбор, были два ядерных взрыва, осуществленных США в августе 1945 года, уничтоживших два японских города и мгновенно убивших и ранивших более двухсот тысяч мирных жителей. Однако прологом являлось суровое военное детство, сотканное из неисчислимых потерь, что несла война, и одновременно гордости за подвиги наших воинов, наше оружие, обеспечивших великую Победу. Проходили их отрочество, юность, но следовали новые вызовы и закреплялось убеждение, что главным делом для тебя должна стать военная и экономическая безопасность страны.

Разработчики ядерного оружия нашего государства всегда руководствовались целями достижения самых высоких его характеристик только как условия, необходимого для предотвращения внешней агрессии. Поэтому для ученых исключительно привлекательной представлялась перспектива использования огромной энергии ядерного взрыва для решения крупных задач в народном хозяйстве: формирования водоемов, вскрытия горных массивов для беспроблемного доступа к полезным ископаемым, создания предпосылок для управления стоками рек. Подобные задачи могли получить решение при условии резкого сокращения наработки радиоактивных изотопов, сопровождающей традиционный ядерный взрыв.

При непосредственном и плодотворном творческом участии Алексея Владимировича была развита теория создания многоступенчатых физических систем, в которых термоядерные процессы инициировались при предельно малой первичной делительной мощности. На этой основе была разработана серия «чистых» промышленных зарядов, к числу изобретателей которых, бесспорно, принадлежит Алексей Владимирович и которые являются зарядами принципиально нового класса. Полученные новые знания были успешно использованы также для последующего совершенствования боевых зарядов с целью минимизации сопутствующего экологического ущерба при условии их возможного применения.

Важное место в расширении области профессиональных знаний занимает изучение Алексеем Владимировичем возможности и путей трансформации физических процессов, сопровождающих работу зарядов, с целью получения качественно новых и управляемых итоговых характеристик. По результатам работ были обоснованы и экспериментально исследованы оригинальные и важные для практического использования пути эскалации боевых свойств специальных изделий.

Создание оснащения для боевых ракет ВМФ, инициированное развертыванием США многоблочных головных частей для БР класса «Трайдент», определило особо жесткие требования к компоновочным параметрам зарядов. Для формирования эффективной научно-технической политики в этой области потребовалось изучение характеристик зарядов, выполненных по всем возможным схемам. В высшей степени оригинальной оказалась схема, предложенная группой теоретиков, одно из ведущих мест в которой принадлежало А. В. Певницкому. По ней был выполнен полный комплекс эскизного проектирования, включая испытания. К сожалению, оптимизационные работы по схеме не удалось завершить из-за недостаточно совершенных на тот период расчетных программ, ограниченных вычислительных ресурсов и установленных жестких сроков выполнения работ. В итоге путь к новым важным знаниям не был пройден до конца.

АЛЕКСЕЙ ПЕВНИЦКИЙ с супругой – поэтессой Анной (Сусловой)

Свидетельством признания выдающейся роли А. В. Певницкого в развитии физических проектов ядерных зарядов и установок, его высокой научной квалификации явилось назначение на должность начальника теоретического отделения ИТМФ. Это произошло в далеко не лучший период истории нашего ядерного центра, характеризовавшийся сломом государственной системы СССР, девальвацией основополагающих моральных и материальных ценностей, являвшихся фундаментом консолидации производственных коллективов, кардинальным изменением содержания производственных процессов, обусловленных договором о запрещении ядерного оружия. Но ядерный центр выжил, благодаря преданности профессии, способности руководителей и коллективов специалистов оценить ее роль для государства. К их числу принадлежит и А. В. Певницкий.

Более того, благодаря совместной инициативе его и руководства КБ-1 в этот период на основе наработок специалистов теоретических отделений получает развитие новое направление, которое в случае его полной реализации в будущем позволит избежать трагедий, подобных случившейся на АПЛ «Курск».

Отдельно следует подчеркнуть исключительные личные качества А. В. Певницкого. Это порядочность и интеллигентность, ровный и спокойный характер, доброжелательное отношение к любому человеку, даже если он является оппонентом его профессиональной или общественной позиции. Решения принимает выверенные и твердо их отстаивает на любом уровне, но в уважительной по отношению к собеседнику форме. Щедр на профессиональную помощь и оценку вклада коллег в результаты успешных работ. Самокритичен при анализе собственных просчетов.

Истоками замечательных личных качеств Алексея Владимировича является, вероятно, история его рода. Ближайший его соратник — физик-теоретик Виктор Павлович Сапожников был убежден, что своими успехами, благосклонностью к себе судьбы во все периоды жизни и во всех сложных ситуациях Алексей Владимирович обязан покровительству своих предков, являвшихся православными священнослужителями, которые из непостижимого для нас «далёка» оберегают и наставляют его. Алексей Владимирович со всей скрупулезностью восстановил, насколько это оказалось возможным, историю своих прародителей. И это чрезвычайно похвальный пример для всех нас.

Замечательные личные качества Алексея Владимировича являются также результатом гармоничных отношений в семейном союзе его и его супруги — Анны Михайловны Певницкой (Сусловой). Это поэтически одаренная женщина, с устойчивой высоконравственной жизненной позицией, человек в высшей степени неравнодушный как к судьбе любого отдельного гражданина, так и общества в целом.

С юбилеем Вас, глубокоуважаемый Алексей Владимирович!
И да послужат Ваши труды делу укрепления безопасности Отечества и сегодня, и в будущем.

КОЛЛЕГИ — Алексей Владимирович Певницкий и Юрий Алексеевич Трутнев

Фабрика бережливого производства

17 июля на базе филиала РФЯЦ-ВНИИЭФ — НИИИС им. Ю. Е. Седакова открылась учебная площадка «Фабрика процессов» в рамках совместного проекта правительства Нижегородской области и госкорпорации «Росатом» — «Эффективная губерния».

ТЕКСТ И ФОТО: **НИИИС**

Учебная площадка предназначена для освоения принципов и инструментов бережливого производства в промышленности, образовании, здравоохранении, соцсфере и госуправлении. До конца 2018 года в тренингах примут участие около 150 человек из 12 предприятий и организаций Нижегородской области. 17–18 июля площадка принимала специалистов линейного звена из Арзамасского приборостроительного завода (АПЗ) им. П. И. Пландина и ООО «Волгастальпроект» (Н. Новгород).

На открытии «Фабрики процессов» главный инженер филиала РФЯЦ-ВНИИЭФ Артем Воропаев, обратился к участникам: «Вы погрузитесь в реальный производственный процесс. В короткие сроки научитесь выявлять и устранять потери, получите практические навыки применения инструментов бережливого производства, изменив традиционные представления о подходах к организации работы».

«Мы сегодня сделали один шаг в большой работе в рамках пилотной программы Нижегородской области «Бережливый регион»,— отметил руководитель проектов АО «ПСР» при госкорпорации «Росатом» Алексей Мещеряков.— На сегодня в программе задействовано 12 предприятий, со второго полугодия добавятся еще 10. Такую массу работников сложно обучить выездами на предприятия, именно поэтому организованы «Фабрики процессов». В результате обучения вы понесете на свои предприятия культуру непрерывных улучшений, чтобы поднять на новый уровень производительность, сделать прозрачными схемы управления, выстроить и оптимизировать производственные процессы».

За время участия в тренинге «фабриканты» прошли несколько раундов. Первый — обычная рабочая ситуация с выполнением производственной задачи. После окончания раунда тренер рассказал об инструментах, способных улучшить работу. Во втором участники самостоятельно применяли инструменты ПСР для улучшения производственного процесса.

Участникам «Фабрики» удалось не только выполнить поставленные задачи, но и обсудить реальные производственные процессы на своих предприятиях, пути их улучшения. Большой интерес вызвало посещение монтажно-сборочного цеха, где они познакомились с реализацией ПСР-проекта «Создание потока изготовления оборудования АСУ ТП для отечественных и зарубежных АЭС».

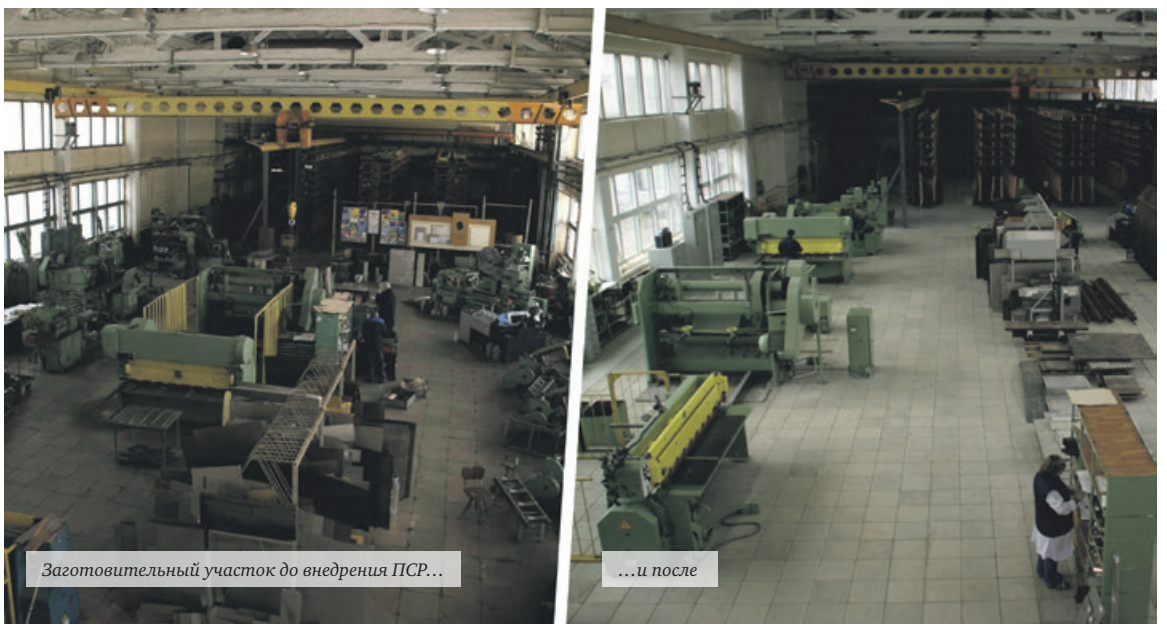
«По долгу службы приходилось бывать на разных тренингах,— поделился ведущий специалист отдела бизнес-анализа АПЗ Роман Лялин.— Но в таком эффективном тренинге я еще не принимал участие. Лично мне очень понравилось живое общение с представителями Росатома и то, что мы занимались сборкой настоящего прибора, совершенствовали этот процесс. Это большой положительный опыт».

«Фабрика процессов» продолжит свою работу 24 июля. Вслед за линейными руководителями тренинг в НИИИС пройдут топ-менеджеры АПЗ.

ПСР в действии

Списано и сдано в металлолом 22,4 тонны неиспользуемых материалов и оборудования, высвобождено 127 кв. м производственных площадей, 242 кв. м складских помещений… И это результаты реализации Производственной системы «Росатома» в филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ — НИИИС им. Ю. Е. Седакова только в 2012 году.

ТЕКСТ И ФОТО: **НИИИС**



Заготовительный участок до внедрения ПСР…

…и после

Рассказывает заместитель директора НИИИС — начальник производства Николай Борисов: «К внедрению ПСР институт приступил в 2011 году. Начали с реализации системы «5С» на рабочих местах в цехах опытного производства. В 2012–2013 годах внедрение ПСР проводилось по нескольким направлениям. Первое — реконструкция заготовительного участка с проведением капитального ремонта поля, заменой светильников, перестановкой оборудования. Для создания комфортных условий труда работникам участка отремонтированы бытовые помещения, душевые кабины, заменена сантехника, приобретена новая мебель, холодильник, СВЧ-печь.

Второе — реконструкция сборочно-монтажного цеха № 4, основной задачей которого является выпуск оборудования АСУ ТП для поставки на строящиеся АЭС в России и за рубежом. С целью минимизации непроизводственных потерь произведены перепланировки и перемещения всех вспомогательных участков с максимально возможным приближением к рабочим местам производственного персонала. Все участки укомплектованы новым оборудованием с организацией автоматизированных систем учета поступления и выдачи в работу комплектующих изделий.

Итог — десятки реорганизованных в соответствии с современными методиками рабочих мест и процессов. В т. ч. успешная реализация в НИИИС в 2015 году отраслевого ПСР-проекта «Создание потока изготовления оборудования АСУ ТП для Белорусской АЭС». В результате внедрения ПСР на производстве комплекса технических средств системы оперативного диспетчерского управления (ТС ОДУ) АЭС была организована поточная сборка единичных изделий. Время протекания процесса сократилось на 24%, количество задействованных операторов — на 30%. При этом вдвое сокращены занимаемые площади! Экономический эффект — снижение себестоимости комплекта ТС ОДУ на 13,05 млн руб. (14%)».

После обобщения накопленного опыта в 2015 году в НИИИС стартовал ПСР-проект «Внедрение системы «5С» в непроизводственных помещениях подразделений института». На первом этапе в проекте участвовали три пилотные площадки — офисное, конструкторское и техническое подразделения. Начиная со второй половины 2016 года в институте началось масштабное внедрение системы «5С» во всех непроизводственных подразделениях.

«2017 год выдался весьма плодотворным,— отметил заместитель главного инженера филиала РФЯЦ-ВНИИЭФ Леонид Лыков.— Было открыто 53 ПСР-проекта (включая 12 личных проектов директора и его заместителей). 48 из них было реализовано, а экономический эффект составил 22 млн рублей.

Внедрение ПСР — удачный пример реализации инициативы сверху. Но развитие системы стало возможно только при широкой поддержке трудового коллектива, прежде всего молодежи. Молодежный актив предприятия прошел обучение методам проектной деятельности с помощью тренажера «Лин-эксперт».

«За 2017 год подано 60 предложений по улучшению (ППУ) — 43 офисных и 17 производственных,— пояснил ведущий инженер группы развития ПСР в НИИИС Сергей Панышев.— Экономический эффект от их реализации составил 1,8 млн рублей. Для оценки функционирования системы «5С» был разработан график внутренних аудитов, проводимых группой развития ПСР, а также система мотивации для подразделений, достигших значительных успехов. В 2017 году проведен первый с момента внедрения системы «5С» аудит подразделений института. Результат впечатляет — средний балл функционирования — 4,6 (по пятибалльной шкале). Коллективам, получившим по итогам аудита оценку выше 4,9 балла, вручены памятные призы. Заслуженные награды получили также победители конкурса ПСР в номинациях «Лучшее ППУ», «ПСР-лидер» и в новой номинации «Лучшее подразделение по «5С». Главный итог 2017 года — Производственная система «Росатома» стала неотъемлемой частью культуры производства в НИИИС. Внедренные в рамках ПСР процессы дают существенное сокращение времени протекания процессов и избыточных запасов, повышение качества продукции. При этом мы ясно понимаем, что в центре системы стоит человек. А это и обучение персонала, и вопросы безопасности труда».

В текущем году в филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ запланировано свыше 50 ПСР-проектов. Уже открыто 48. В том числе «Фабрика процессов в НИИИС», создаваемая в рамках стратегических инициатив врио губернатора Нижегородской области Глеба Никитина. Она предназначена для обучения как специалистов института, так и будущих лидеров развития бережливого производства на предприятиях нижегородского региона.

С травмой к финишу!

В Дании завершился чемпионат мира 2018 года по спортивному ориентированию среди ветеранов. В составе сборной России RusVeteran РФЯЦ-ВНИИЭФ представлял неоднократный призер чемпионатов мира и Европы, мастер спорта СССР по спортивному ориентированию Сергей Егоршин (КФК «Союз»). Вот что он рассказал нашей газете.

ТЕКСТ: **пресс-служба РФЯЦ-ВНИИЭФ**
ФОТО: **предоставлено Сергеем Егоршиным**

Официальные чемпионаты мира среди ветеранов по спортивному ориентированию проводятся с 1998 года. Учитывая, что я участвовал в них начиная с первого, в этом году мне было интересно оценить итоги 20-летнего участия в главном всемирном спортивном форуме поклонников бега с картой и компасом.

Прежде всего, хочу отметить, что все прошедшие годы шел постоянный поиск формы проведения чемпионатов мира для ветеранов. Действительно, начинались они с трех стартов на дистанции классического (лесного) ориентирования. Не было никаких специализаций по типу трасс, по параметру дистанций, по масштабу спорткарт и т. п. А сейчас все уже стандартизировано. В программе пять стартов. На двух первых разыгрываются звания чемпионов в городском спринте. Спорткарта имеет единый для всех возрастных групп масштаб 1:4000 (в 1 см — 40 метров). Длина трассы от 2–4 км в зависимости от возрастных групп. Проходят трассы по той части города, которая перекрыта для движения автомобилей. Основные сложности на трассах городского ориентирования скрыты в лабиринтах дворов со многими входами и выходами, на узких улочках с внутренними проходами и проездами, в уличных кафе и площадках, заполненных отдыхающими и группами туристов. После двух стартов в городском спринте и одного дня отдыха спортсменам предлагается еще три старта. Это классическое (лесное) ориентирование в заданном направлении на короткой (2–5 км), средней (3–10 км) и длинной (5–15 км) дистанциях. Параметры дистанций зависят от возрастных групп участников, которые начинаются с 35–39 лет и следуют через пять лет до 100–104 лет. Для младших ветеранских возрастов спорткарта имеет масштаб 1:10000 (в 1 см 100 метров). Для старших (60 лет и выше) — 1:7500 (в 1 см 75 метров). Сейчас для достижения высокого результата от спортсмена уже требуется узкая специализация на той или иной трассе.

СЕРГЕЙ ЕГОРШИН на финише средней дистанции

Теперь о численности участников в чемпионатах. Я взял из своих архивов и свел в единую таблицу данные по числу участников для всех возрастных групп, стартовавших на 1-м, 2-м, 11-м, 16-м, 19-м и 21-м чемпионатах мира. Из таблицы можно видеть, что в целом общее число участников не изменилось за 20 лет — в среднем собирается около 4000 человек из 40–42 стран. Но вместе с тем прекрасно видно, что в мире произошел сдвиг максимального числа участников из групп МЖ50 в более старшие возрастные группы — МЖ65, МЖ70! Еше 20 лет тому назад я думал, что в 70 лет мне будет несложно стать чемпионом мира, так как соперников станет много меньше. Но мои мечты не сбылись! На завершившемся чемпионате мира в моей возрастной группе М70 (70–74 года) оказалось больше всех спортсменов — 419 человек! Но что еще более неприятно, так это то, что с каждым годом растет конкуренция и в группах М75, М80, М85! Теперь даже в группе М90 нужно сильно бороться, чтобы попасть в призеры. Ведь там сейчас за три призовых места борется 8 человек! Все это означает, что теперь мне придется тренироваться не до 85 лет (как планировал), а до 95 лет.

Что касается моих личных результатов на чемпионате, то они оказались неутешительными. На второй половине трассы городского спринта (а спринт проходил в центральной исторической части столицы Дании — Копенгагене с многочисленными витиеватыми улочками и хитроумными двориками) я получил серьезную травму правой ноги и поэтому добирался до финиша у Королевского дворца пешком, заняв лишь 59-е место. Последующие старты на классических трассах заданного направления проходили в трех разных лесных массивах самого большого острова Дании — Зеландии. Здесь с больной ногой лучший результат я показал на классической трассе средней длины, проложенной в лесах дюнного происхождения вдоль северного побережья острова — 33-е место в своей возрастной подгруппе.

Тысячный профсоюзный

На заводе ВНИИЭФ был вручен тысячный профсоюзный билет. Счастливым обладателем красной книжицы стал сотрудник одного из цехов Евгений Кайнов.

ТЕКСТ И ФОТО: **Анна Лебедева**

Необычную юбилейную дату удалось отследить благодаря сбору статистических данных, анализ которых показал, что количество вступившей в профсоюз молодежи на заводе начиная с 2002 года приближается к тысячной отметке. Именно в 2002 году появилась градация и определение молодого работника как молодого специалиста в возрасте до 35 лет.

Евгений Кайнов, успешно окончив техникум и пройдя службу в армии, 2 апреля пришел на завод и в том же месяце вступил в профсоюз. «Долго не раздумывал,— говорит Евгений.— Я уже знал о плюсах и преимуществах профсоюза от коллег по цеху и отца, который тоже работает на заводе. Для меня было очень неожиданным, когда на собрании в техкабинете объявили мое имя».

Особо почетно для молодого человека было получить профсоюзный билет из рук директора завода Алексея Владимировича Синицына. Кроме этого, Евгений получил памятный подарок от председателя профкома завода Екатерины Хорьковой. «Думаю, что Евгений запомнит этот день на всю жизнь,— говорит Екатерина.— Радостно, что приходят молодые, активные, инициативные. На заводе мы проводим очень большую работу по пропаганде и популяризации профсоюза. Поэтому, чтобы привлекать молодежь, хотя бы акцентировать внимание на том, что такое профсоюз, мы придумываем разные необычные мероприятия, стараясь идти в ногу со временем. Возможно, обладателю 1100-го профсоюзного билета мы тоже будем вручать подарок».

Серебряный «Реактор»

15 июля в Москве состоялся третий этап Кубка России по спортивному пейнтболу.

ТЕКСТ: **Яна Кудельникова**
ФОТО: **участников соревнований**

Три игрока «Реактора» являются сотрудниками ядерного центра. Это Александр Муланов (КБ-1), Никита Елисеев (КБ-2) и Павел Филисов («Атом-охрана»).

В отборочных играх «Реактор» не оставил ни одного шанса соперникам и одержал четыре победы в четырех играх. Кроме нашей команды соревновались еще семь команд из Москвы.

В полуфинале наши пейнтболисты обыграли своих извечных соперников — московскую команду «Ирландцы». В финале «Реактор» в упорной борьбе уступил московской команде «Гром» и в итоге занял второе место.

По результатам отборочного турнира команда пейнтбольного клуба «Реактор» вышла на четвертое место, что дает право участвовать в финале Кубка России по итогам года.

РФЯЦ ВНИИЭФ

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ
Алла Шадрина
главный редактор

КОРРЕСПОНДЕНТЫ
Ольга Казакова
Яна Кудельникова
Анна Лебедева

ФОТО
Анна Лебедева

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ
тел.: **+7 (83130) 4-36-91**
e-mail: **postmaster@dc.vniief.ru**

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
facebook.com/vniief